2017

BeuthBonus Badges

Beuth Hochschule für Technik Berlin

29.03.2017

Projekt BeuthBonus
Badge für Interkulturelle Kompetenz

Interkulturelle Kompetenz ☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die Empfängerin oder der Empfänger in der Lage ist, einen interkulturellen Perspektivenwechsel einzunehmen. Er/sie erkennt unterschiedliche kulturelle Hintergründe und kann auf die Verschiedenheiten bei sich selbst und anderen eingehen. Ihr/ihm ist bewusst, dass auch in der Arbeitsorganisation kulturelle Unterschiede zum Tragen kommen, und kann sich darauf einstellen.

Interkulturelle Kompetenz ☆☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die/der Zertifizierte die eigene mit anderen Kulturen in Vergleich setzen kann. Er/sie kann Arbeitsprozesse und Geschäftsvorgänge von einer Kultur in die andere übertragen und zwischen Vertreter/innen mit unterschiedlichem kulturellem Hintergrund vermitteln. Sie/Er kann sich in kulturell gemischten Teams aktiv einbringen.

Interkulturelle Kompetenz ☆☆☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die/der Zertifizierte in allen Lebens- und Arbeitsbereichen interkulturelle Sensibilität besitzt und diese auch anderen vermitteln kann. Sie/Er kann in einem interkulturellen Team die Führung übernehmen und interkulturelle Geschäftsvorgänge anderen erklären.

Projekt BeuthBonus
Badge für Leadership-Kompetenz

Leadership Kompetenz ☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die Empfängerin oder der Empfänger in der Lage ist, angeregt durch entsprechenden Input, Chancen z. B. für das eigene berufliche Fortkommen zu erkennen und mit Hilfe entsprechender Unterstützung notwendige Aktionen umsetzen.
Sie/Er ist in der Lage, Leistungen entsprechend der Zielvorgaben zu erbringen und, nach entsprechendem Input oder Anweisungen, selbst eine Person oder Gruppe zu unterweisen oder anzuleiten.

Leadership Kompetenz ☆☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die Empfängerin oder der Empfänger
in der Lage ist, innerhalb eines thematischen Rahmens Innovationsmöglichkeiten zu erkennen und eigenständig umzusetzen.
Er/Sie ist in der Lage, sowohl nach Zielvorgaben als auch im Rahmen selbst gesteckter Ziele, Aufgaben zu erfüllen und Projekte umzusetzen. Sie/Er ist in der Lage, bestimmte Tätigkeitsbereiche an Mitarbeitende zu delegieren und diese eigenständig zu motivieren, anzuleiten und einzuweisen.

Leadership Kompetenz ☆☆☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die Empfängerin oder der Empfänger
in der Lage ist, Chancen zu Veränderungen und Innovationen im Hinblick auf eine strategische Entwicklung zu erkennen. Er/Sie initiiert Veränderungsprozesse und setzt diese vorausschauend und unter aktivem Austausch mit anderen um. Sie/Er kann Veränderungsprozesse strategisch begleiten und zum Abschluss bringen, wobei eine Fähigkeit darin liegt, Personen und Gruppen zu gewinnen und sie zu motivieren, eigenständig Ziele zu entwickeln und umzusetzen.

Projekt BeuthBonus
Badge für Management-Kompetenz

Management Kompetenz ☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die Empfängerin oder der Empfänger in der Lage ist, innerhalb vorgegebener Strukturen nach entsprechenden Vorgaben mit Hilfe von Anleitung oder durch entsprechenden Input Informationen zu sammeln (z. B. durch Recherchen) und zu verarbeiten (z. B. Pflege von Datenbanken). Er/Sie kann mit Hilfe einer Vorlage (z. B. Outlook) Termine setzen und kommunizieren.

Management Kompetenz ☆☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die Empfängerin oder der Empfänger in der Lage ist, selbständig Handlungsbedarf innerhalb vorgegebener Strukturen zu erkennen, Informationen zu sammeln, zu verarbeiten und an Beteiligte weiterzuleiten. Sie/Er kann die Organisationsabläufe innerhalb des eigenen Zuständigkeitsbereichs selbständig planen und durchführen (z. B. Termine absprechen, koordinieren und kommunizieren, Buchungen und Bestellungen durchführen) und Teilbereiche an andere delegieren.

Management Kompetenz ☆☆☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die Empfängerin oder der Empfänger in der Lage ist, selbständig Handlungs- und Planungsbedarf zu erkennen und selbständig Strukturen zu schaffen oder zu optimieren (z. B. Arbeitsabläufe, Projektmanagement und Managementsysteme entwickeln). Sie/Er kann übergreifende Organisationsabläufe planen und koordinieren und ist in der Lage, betriebliche Ergebnisse zu kontrollieren, zu analysieren und zu steuern.

Projekt BeuthBonus
Badge für Social-Media-Kompetenz

Social-Media-Kompetenz ☆

Dieser Badge bescheinigt, dass ein berufliches Profil in mindestens einem sozialen Netzwerk unter tutorieller Begleitung angelegt wurde. Außerdem wurde ein berufliches Online-Netzwerk mit mindestens 20 Kontakten aufgebaut. Der/Die Zertifizierte nutzt Social Media überwiegend rezeptiv, um sich beruflich auf dem Laufenden zu halten. Sie/Er verfügt über ein Grundwissen zu Datenschutz und Copyright und hat sich ein einfaches Online-Profil erstellt, das die professionellen Kompetenzen angemessen abbildet und den Charakter einer digitalen Visitenkarte hat.

Social-Media-Kompetenz ☆☆

Dieser Badge bescheinigt, dass sich die/der Zertifizierte eigenständig ein berufliches Online-Profil angelegt hat. Er/Sie nutzt mindestens zwei Social-Media-Kanäle und verfügt über ein Netzwerk mit mindestens 35 beruflichen Kontakten. Im Verlauf der Qualifizierung wurde, tutoriell begleitet, eine Netzwerkstrategie zur Weiterentwicklung des beruflichen Online-Netzwerks aufgebaut. Die/der Zertifizierte nutzt Social Media aktiv ("liken", "faven", "teilen" - gelegentliche Posts.) Sie/Er verfügt über ein erweitertes Grundwissen zu Datenschutz (Passwortmanagement, angemessener Umgang mit Cookies und Adblockern, kann unter Anleitung Privatsphäreeinstellungen justieren) sowie über Copyright (weiß, unter welchen Bedingungen z. B. Bildmaterial in sozialen Netzwerken verwendet werden darf). Außerdem hat sie/er ein aussagekräftiges berufliches Online-Profil entwickelt, das die eigenen Kompetenzen und die berufliche Wertehaltung angemessen abbildet.

Social-Media-Kompetenz ☆☆☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die/der Zertifizierte in der Lage ist, ein berufliches Online-Profil eigenständig und eigeninitiativ unter Abwägung von Risiken und Chancen anzulegen. Er/Sie sucht eigenständig nach Feedback zum eigenen Profil durch Interaktion in den sozialen Netzwerken. Der/die Zertifizierte nutzt mindestens zwei Social-Media-Kanäle strategisch zur Erweiterung der persönlichen beruflichen Möglichkeiten. Sie/Er hat ein Netzwerk mit mindestens 50 beruflichen Kontakten aufgebaut. Hierbei ist eine Strategie deutlich erkennbar. Auch Expertinnen und Experten aus dem beruflichen Umfeld konnten für das Netzwerk gewonnen werden. Social Media werden aktiv genutzt("liken", "faven", "teilen" - qualitativ hochwertige berufliche Informationen werden regelmäßig gepostet). Die/Der Zertifizierte hat gute Kenntnisse und eine reflektierte Haltung zu Datenschutz (Passwortmanagement, angemessener Umgang mit Cookies u. Adblockern, kann Privatsphäreeinstellungen justieren) und kennt das deutsche Copyright-Gesetz sowie Urhebergesetz und Bildrechte (weiß, unter welchen Bedingungen z. B. Bildmaterial in sozialen Netzwerken verwendet werden darf; kennt CC-Lizenzen u. kann damit lizenziertes Material rechtssicher weiterverwenden; kann sich im Hinblick auf gesetzliche Neuerungen auf dem Laufenden halten u. diese eigenständig und reflektiert umsetzen). Sie/Er hat ein aussagekräftiges berufliches Online-Profil entwickelt, das berufliche Kompetenzen und Werthaltung adäquat abbildet. Das Online-Profil befindet sich in permanenter Entwicklung.

Projekt BeuthBonus
Badge für Sprachkompetenz

Sprachkompetenz ☆

Dieser Badge bescheinigt, dass der Empfänger oder die Empfängerin verständlich sprich und schreibt. Sie oder er kann sich ohne große Anstrengung zu alltäglichen und berufsbezogenen Themen schriftlich und mündlich äußern. Er/ sie kann sich aktiv an Diskussionen beteiligen und auch komplexer Argumentation folgen. Sie / Er kann Korrespondenz führen und in längeren Berichten einen bestimmten Standpunkt darlegen.

Sprachkompetenz ☆☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die/der Zertifizierte meist fehlerfrei spricht und schreibt. Er/sie kann mündlich und schriftliche spontan reagieren. Sie/Er kann sich flexibel an einer Diskussion beteiligen und ihre/seine Ansichten präzise ausdrücken. Sie/Er kann längeren Redebeiträgen folgen, auch wenn diese nicht klar strukturiert sind und wenn Zusammenhänge nicht explizit ausgedrückt sind. Sie/Er kann in Briefen, Aufsätzen oder Berichten über komplexe Sachverhalte schreiben und die für sie/ihn wesentlichen Aspekte hervorheben. Sie/Er kann Fachartikel und längere technische Anleitungen verstehen, auch wenn sie nicht in ihrem/seinem Fachgebiet liegen.

Sprachkompetenz ☆☆☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die/der Zertifizierte fehlerfrei auf Deutsch spricht und schreibt. Er/sie verfügt über ein hohes Maß an Fach- und Alltagssprache, um situationsgerecht sprechen zu können. Sie/Er kann gewandt eigene Redebeiträge in ein Gespräch einflechten, ohne gegenüber Muttersprachlern im Nachteil zu sein. Sie/Er kann anspruchsvolle Briefe und komplexe Berichte oder Artikel verfassen, die einen Sachverhalt gut strukturiert darstellen und so dem Leser helfen, wichtige Punkte zu erkennen und sich diese zu merken. Sie/Er ist in der Lage, Fehler bei anderen und bei sich selbst zu korrigieren.

Projekt BeuthBonus
Badge für Teamplayer-Kompetenz

Teamplayer Kompetenz ☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die Empfängerin oder der Empfänger nach Aufforderung oder Anweisung in der Lage ist, Wissen und Fähigkeiten innerhalb des eigenen Zuständigkeits- oder Kompetenzbereichs einzubringen. Sie/Er ist hilfsbereit gegenüber einzelnen Personen und Gruppen.

Teamplayer Kompetenz ☆☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die Empfängerin oder der Empfänger in der Lage ist, selbständig Unterstützungsbedarf zu erkennen. Er/Sie teilt Wissen und Fähigkeiten mit Personen und Gruppen und unterstützt Vorhaben durch das Einbringen eigener Ideen und Handlungsangebote. Sie/Er achtet auf fairen und freundlichen Umgang unter den Beteiligten.

Teamplayer Kompetenz ☆☆☆

Dieser Badge bescheinigt, dass die Empfängerin oder der Empfänger in der Lage ist, selbständig und in Kooperation mit anderen Beteiligten Fähigkeiten und Wissen zu teilen sowie Unterstützung, Ideen und Lösungen zu entwickeln. Er/Sie motiviert andere, ihr Wissen und ihre Fähigkeiten einzubringen, Personen und Gruppen zu unterstützen und Zusammenarbeit zu fördern. Sie/Er setzt sich für eine faire und konstruktive Teamkultur ein.